

Francisco Alemán Páez



CURSO DE DERECHO DEL TRABAJO

VOLUMEN 2

RELACIONES INDIVIDUALES

CURSO DE DERECHO DEL TRABAJO

FRANCISCO ALEMÁN PÁEZ
(*Catedrático de Derecho del Trabajo y Seguridad Social*)

CURSO DE DERECHO DEL TRABAJO

VOLUMEN 2
RELACIONES INDIVIDUALES



Diseño de cubierta:
J. M. Domínguez y J. Sánchez Cuenca

1.ª edición digital: 2024

Reservados todos los derechos. El contenido de esta obra está protegido por la Ley, que establece penas de prisión y/o multas, además de las correspondientes indemnizaciones por daños y perjuicios, para quienes reprodujeran, plagiaran, distribuyeran o comunicaran públicamente, en todo o en parte, una obra literaria, artística o científica, o su transformación, interpretación o ejecución artística fijada en cualquier tipo de soporte o comunicada a través de cualquier medio, sin la previa autorización.

© FRANCISCO ALEMÁN PÁEZ, 2024
© EDITORIAL TECNOS (GRUPO ANAYA, S. A.), 2024
Valentin Beato, 21 - 28037 Madrid

ISBN: 978-84-309-8990-4
Edición electrónica sobre la 1.ª edición impresa

LA ISLA DONDE YO VIVO

*La isla donde yo vivo es verde picón pequeña,
llana en los bordes, vergel, redonda; puntiaguda; fresca.*

*No figura en mapas oficiales, ni en cartas cartográficas
que desvanece y aleja. Humea una brisa, transparente a la vista.
Apuntala los riscos, eriza el monte, y vulcana
el agua que hierve cuando se acercan.*

*La isla tiene una playa donde hablan las olas,
envuelven la risa castillos y almenas.
La arena anida espaldas dormidas
y al hundirse los pies olvidan su huella.*

*Allí arribaban las hojas sólo mostrando las manos abiertas.
Ahora un faro fuste, oteador de letras falsas,
yerra el rumbo a los barcos que apestan.
Alfombran el puerto redes hundidas
debiéndose pagar fielatos de conciencia.*

*En el centro hay una roca donde repta la niebla
custodiada por tres árboles que la alimentan.
En el centro hay una lámpara en una caldera,
un atril y una pluma que a diario esperan.
Y del centro fluyen tres riachuelos perezosos
que huelen la sal debajo de la tierra.*

*La isla donde convivo crece dentro muy pequeña.
Emerge despacio, entre nubes pleamares
que acantilan al paso las laderas.*

*Asoma siempre que la llamo
con una caracola, soplando sueños
sobre las mareas.*

(Del Poemario «Trazos de Aire», Ed. Anna Livia, 2003)

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	Pág.	23
ABREVIATURAS.....		29
UNIDAD DIDÁCTICA I. EL INGRESO EN LA EMPRESA, EL MERCADO DE TRABAJO Y LA CONTRATACIÓN DEL TRABAJADOR		33
OBJETIVOS Y TEMÁTICAS		33
I. EL CONTRATO DE TRABAJO. DELIMITACIÓN INSTITUCIONAL Y ELEMENTOS ESTRUCTURALES.....		34
1. <i>El contrato de trabajo. Conceptuación y caracterización.....</i>		34
1.1. El contrato de trabajo: concepto, función y cualificación objetiva.....		34
1.2. Caracteres institucionales.....		35
2. <i>Elementos sustantivos, esenciales y accidentales del contrato de trabajo ...</i>		38
3. <i>La capacidad contractual: supuestos, prohibiciones y excepciones a la edad laboral mínima.....</i>		42
3.1. Significado y régimen regulatorio.....		42
3.2. Capacidad laboral plena, limitada e incapacidad para contratar .		43
3.3. Prohibiciones, condiciones de trabajo de los menores y consecuencias de su inobservancia.....		44
4. <i>La nacionalidad y el trabajo de los extranjeros en España.....</i>		46
4.1. El trabajo de los no nacionales. Delimitación material y problemática político-jurídica		46
4.2. Marco jurídico. El binomio extranjería/inmigración.....		48
4.3. El régimen de los trabajadores extranjeros no comunitarios.....		53
4.4. El régimen de los trabajadores comunitarios		55
5. <i>Forma y documentación del contrato de trabajo.....</i>		57
5.1. El principio de libertad de forma y sus modalidades. La regla general del art. 8.1 ET y la presunción de existencia del contrato de trabajo		57
5.2. Excepciones al principio. La exigencia de forma escrita: supuestos, efectos y garantías		58
5.3. Régimen de garantías de los contratos formalizados por escrito y efectos de su inobservancia.....		59
6. <i>Nulidad y simulación del contrato. La nulidad parcial.....</i>		61
6.1. Consideraciones previas conceptuales y delimitadoras.....		61
6.2. Nulidad. Delimitación, supuestos y efectos		62
6.3. Anulabilidad. Delimitación, supuestos y efectos		64
II. EL MERCADO DE TRABAJO, EL SISTEMA DE EMPLEO Y SUS POLÍTICAS.....		65
1. <i>El mercado de trabajo: significado general y caracterización en España...</i>		65
2. <i>Las políticas de empleo. Significado, delimitación y objetivos</i>		69

3.	<i>La agencia nacional de empleo, el sistema de empleo y las redes de empleo.....</i>	74
3.1.	El sistema de empleo y sus vórtices institucionales.....	74
3.2.	El derecho social del empleo. Régimen jurídico y técnicas, regulatorias.....	76
3.3.	Las redes de empleo y sus nódulos materiales	81
4.	<i>Las políticas activas y la intermediación laboral.....</i>	84
4.1.	Delimitación y problemática general.....	84
4.2.	Principales agentes de la intermediación y manifestaciones particulares.....	87
5.	<i>El fomento del empleo. Acciones y medidas particulares</i>	90
5.1.	Las medidas de fomento del empleo y su problemática general..	90
5.2.	La contratación e inserción sociolaboral de los colectivos más desfavorecidos.....	93
5.3.	La incentivación económico-fiscal del empleo. Significación y líneas básicas	96
III.	LAS MODALIDADES DE CONTRATACIÓN	99
1.	<i>La duración del contrato y las modalidades de contratación. Aspectos previos y problemáticas estructurales.....</i>	99
2.	<i>La contratación indefinida. Códigos reguladores y relaciones con los dispositivos de temporalidad</i>	101
3.	<i>Los contratos de duración determinada.....</i>	103
3.1.	Delimitación institucional y regulatoria	103
3.2.	El contrato eventual por circunstancias de la producción.....	105
A)	<i>Delimitación material y elementos constitutivos.....</i>	105
B)	<i>Dinámica contractual y condiciones de trabajo</i>	106
3.3.	El contrato para la sustitución de una persona trabajadora.....	107
A)	<i>Delimitación material y elementos constitutivos.....</i>	107
B)	<i>Dinámica contractual y condiciones de trabajo</i>	108
4.	<i>Los contratos formativos.....</i>	110
4.1.	Los contratos formativos y el mercado de los trabajadores jóvenes. Fenomenología material y marco regulatorio	110
4.2.	El contrato de formación en alternancia.....	113
A)	<i>Delimitación material y elementos constitutivos.....</i>	113
B)	<i>Dinámica contractual y condiciones de trabajo</i>	114
4.3.	El contrato formativo para la obtención de una práctica profesional adecuada al nivel de estudios	115
A)	<i>Delimitación material y elementos constitutivos.....</i>	115
B)	<i>Dinámica contractual y condiciones de trabajo</i>	116
5.	<i>Contratación a tiempo parcial y fijos-discontinuos.....</i>	117
5.1.	Consideraciones preliminares y régimen regulador.....	117
5.2.	El contrato a tiempo parcial común	119
A)	<i>Delimitación material y requisitos constitutivos</i>	119
B)	<i>Dinámica contractual</i>	121
5.3.	Jubilación parcial y contrato de relevo	123
A)	<i>Delimitación material y elementos estructurales</i>	123
B)	<i>Condiciones de trabajo.....</i>	124
5.4.	El contrato fijo-discontinuo.....	126
A)	<i>Delimitación material y elementos constitutivos.....</i>	126
B)	<i>Dinámica del contrato y obligaciones instrumentales</i>	128

IV. PACTOS TÍPICOS Y ACUERDOS COMPLEMENTARIOS.....	136
1. <i>Fundamentación material y encaje regulatorio</i>	136
2. <i>El período de prueba</i>	137
2.1. Concepto, significado y naturaleza jurídica	137
2.2. Constitución del período de prueba, duración y condiciones de trabajo	139
2.3. El deber de experimento y la resolución del dispositivo probatorio	142
3. <i>El trabajo a distancia. Tipologías, regulación y acuerdos</i>	145
3.1. El trabajo deslocalizado: fenomenología material y jurídica	145
3.2. Régimen jurídico	148
3.3. Delimitación nocional e institucional	150
3.4. El acuerdo de trabajo a distancia (ATD). Reglas constitutivas y estatuto regulatorio	152
4. <i>Pactos relacionados con la prohibición de competencia</i>	155
4.1. Consideraciones previas y marco regulatorio	155
4.2. El pacto de plena dedicación	156
4.3. El pacto de abstención post-contractual	158
4.4. El pacto de permanencia y fidelización funcional.....	159
5. <i>Pluralidad de trabajadores. Categorías y acuerdos</i>	160
5.1. La pluralidad de trabajadores y su problemática material y regulatoria	160
5.2. El auxiliar asociado	162
5.3. Trabajo en común y contrato de grupo.....	162
ANEXOS	165
A) <i>Preguntas de revisión</i>	165
B) <i>Ejercicios de autoevaluación (test)</i>	166
C) <i>Actividades</i>	166
C.1) Casos prácticos	166
C.2) Análisis comparativos.....	166
C.3) Comentario de películas y obras literarias de contenido social....	167
D) <i>Bibliografía</i>	168
E) <i>Cuadros y mapas conceptuales</i>	168
E.1) Cuadro n.º 1. La exclusión sociolaboral y sus procesos.....	94
E.2) Cuadro n.º 2. Tipos contractuales. Identificación y reglas básicas	130
E.2.1) Indefinido Ordinario	130
E.2.2) Contratos de Duración Determinada	130
E.2.3) Contratos Formativos	132
E.2.4) Contrato a Tiempo Parcial y Fijo Discontinuo	134
E.3) Cuadro n.º 3. El teletrabajo: ventajas e inconvenientes	167
E.4) Mapa 1. El ingreso en la empresa y la colocación del trabajador....	169
E.5) Mapa 2. Elementos estructurales del contrato de trabajo	170
E.6) Mapa 3. Formalización y documentación del contrato.....	171
E.7) Mapa 4. La contratación laboral de los menores de edad.....	172
E.8) Mapa 5. Sistema general de contratación.....	173
E.9) Mapa 6. Contratos de duración determinada.....	174
E.10) Mapa 7. El contrato a tiempo parcial	175

UNIDAD DIDÁCTICA II. LA PRESTACIÓN DE TRABAJO EN EL SENO DE LA EMPRESA	177
OBJETIVOS Y TEMÁTICAS	177
I. LA EMPRESA Y LOS PODERES DE DIRECCIÓN Y ORGANIZACIÓN	178
1. <i>La empresa como elemento modalizador del contrato de trabajo y fulcro de empoderamiento</i>	178
2. <i>El poder de dirección: caracterización, estructura y fundamento</i>	182
3. <i>Régimen regulador y contenido material del poder directivo</i>	187
II. LA ORDENACIÓN TÉCNICA DEL TRABAJO. LA CLASIFICACIÓN PROFESIONAL Y EL ACTO DE ENCUADRAMIENTO	191
1. <i>Concepto y fundamentación</i>	191
2. <i>Aspectos materiales: tipología general de perfiles laborales</i>	194
3. <i>Los elementos jurídico-clasificatorios</i>	198
4. <i>Régimen regulador, sistema de fuentes y efectos del encuadramiento</i>	202
III. EL RECLUTAMIENTO DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS Y LA PROMOCIÓN LABORAL	204
1. <i>Las facultades directivas de reclutamiento y selección laboral</i>	205
1.1. <i>Las fuentes de reclutamiento y las técnicas de selección de personal como facultades organizativas</i>	205
1.2. <i>La libertad de selección y contratación y sus límites</i>	207
2. <i>Ascensos y promoción profesional</i>	210
2.1. <i>Significado general y marco regulador</i>	210
2.2. <i>Criterios y sistemas de ascenso (ex art. 24 ET)</i>	212
IV. LA REALIZACIÓN CONTRACTUAL Y EL MODO DE CUMPLIMIENTO DE LA PRESTACIÓN	214
1. <i>Las facultades ordenadoras y la plataforma de derechos y obligaciones laborales (ex arts. 4 y 5 ET)</i>	214
2. <i>El deber de obediencia: significado, fundamento y contenido</i>	220
3. <i>El deber de diligencia: significado, fundamento y contenido</i>	222
4. <i>El deber de buena fe: significado, fundamento y contenido</i>	225
V. LAS FACULTADES DE VIGILANCIA Y EL PODER DIRECTIVO DIGITAL	229
1. <i>Las facultades de vigilancia y control directivo: los arts. 20 y 20 bis ET y sus relaciones dialécticas</i>	229
2. <i>El poder digital directivo y su ramificación fractal tecnológica</i>	233
2.1. <i>La ampliación policéntrica del poder digital y la transustanciación de los códigos de vigilancia directiva</i>	233
2.2. <i>El contexto: capitalismo cognitivo y capitalismo de la vigilancia</i>	236
2.3. <i>Los medios: la empresa algorítmica, la inteligencia artificial (IA) y la licuefacción expansiva de la vigilancia tecnológica</i>	239
2.4. <i>Las relaciones entre los dispositivos tecnológicos, los derechos de la personalidad y el poder digital directivo</i>	243
3. <i>Los dispositivos de vigilancia y control digital. Marco regulatorio (ET, LOPDD) y reglas ordenadoras</i>	246
3.1. <i>Los «actos de injerencia técnica» (ex art. 87 LOPDD) y el uso de dispositivos digitales en el ámbito laboral</i>	246
3.2. <i>Dispositivos de videovigilancia y grabación de sonidos (ex art. 89 LOPDD)</i>	250
3.3. <i>Sistemas de geolocalización (ex. art. 90 LOPDD)</i>	254
3.4. <i>Desconexión digital y medidas de control en el trabajo a distancia (remisión)</i>	257

4.	<i>El «check list» de las intrusiones legítimas directivas y el canon de proporcionalidad</i>	257
VI.	EL PODER DISCIPLINARIO	262
1.	<i>Significado, concepto y fundamento</i>	262
2.	<i>Régimen jurídico</i>	265
3.	<i>El cuadro de faltas y sanciones</i>	267
4.	<i>Cánones realizadores y procedimentales del poder disciplinario</i>	271
4.1.	<i>Reglas aplicativas y realizadoras</i>	271
4.2.	<i>Garantías rituales y de índole formal</i>	274
4.3.	<i>La impugnación del acto sancionatorio</i>	275
VII.	LA SALUD LABORAL Y LA PREVENCIÓN DE RIESGOS	277
1.	<i>Los riesgos laborales y la prevención como faceta del poder directivo</i>	277
2.	<i>Los códigos preventivos: naturaleza y significación</i>	282
3.	<i>El régimen de la prevención de riesgos. Principios y niveles de ordenación</i> ..	285
4.	<i>La organización de la prevención y su marco institucional: los servicios de prevención y los derechos de participación y consulta</i>	290
5.	<i>Ámbito material de la prevención y contenido de la misma</i>	296
	ANEXOS.....	299
A)	<i>Preguntas de revisión</i>	299
B)	<i>Ejercicios de autoevaluación (test)</i>	300
C)	<i>Actividades</i>	301
C.1)	<i>Casos prácticos</i>	301
C.2)	<i>Seminarios</i>	301
C.3)	<i>Análisis comparativos</i>	301
C.4)	<i>Comentario de películas y obras literarias de contenido social</i>	302
C.5)	<i>Actividad y ensayo</i>	302
D)	<i>Bibliografía</i>	303
E)	<i>Cuadros y mapas conceptuales</i>	303
E.1)	<i>Cuadro n.º 1. Contenido del contrato de trabajo. Derechos y deberes: arts. 4 y 5 ET</i>	218
E.2)	<i>Cuadro n.º 2. Modelos de tratamiento jurídico de la seguridad y salud laboral</i>	278
E.3)	<i>Cuadro n.º 3. Los servicios de prevención y sus modalidades</i>	293
E.4)	<i>Cuadro n.º 4. Organización de la prevención según la dimensión de la empresa</i>	295
E.5)	<i>Gráfico n.º 1. Aceleracionismo: Dimensiones y ciclos</i>	302
E.6)	<i>Mapa 1. La organización del trabajo, el poder directivo y sus manifestaciones</i>	304
E.7)	<i>Mapa 2. Derechos fundamentales y libertad de empresa</i>	305
E.8)	<i>Mapa 3. Acceso al mercado de trabajo</i>	306
E.9)	<i>Mapa 4. Digitalización y cambios en el espacio ecológico de trabajo</i> ..	307
E.10)	<i>Mapa 5. La salud laboral y la prevención de riesgos</i>	308
E.11)	<i>Mapa 6. La vigilancia de la salud</i>	309
E.12)	<i>Mapa 7. El acoso moral (mobbing)</i>	310
E.13)	<i>Mapa 8. El acoso institucional</i>	311
	UNIDAD DIDÁCTICA III. EL TIEMPO DE TRABAJO	313
	OBJETIVOS Y TEMÁTICAS	313
I.	EL TIEMPO DE TRABAJO. SIGNIFICADO GENERAL Y FUNDAMENTO INSTITUCIONAL	313

1.	<i>La centralidad material e institucional del tiempo de trabajo.....</i>	313
2.	<i>La relevancia del tiempo de trabajo y las intervenciones de la Estatalidad.....</i>	316
II.	RÉGIMEN JURÍDICO GENERAL Y ESPECIAL.....	318
1.	<i>Centros básicos reguladores.....</i>	318
2.	<i>El régimen de la jornada ordinaria. Umbrales generales y criterios de aplicación.....</i>	321
3.	<i>El régimen de las jornadas especiales.....</i>	324
3.1.	<i>Delimitación y régimen regulatorio.....</i>	324
3.2.	<i>Ampliaciones de la jornada.....</i>	325
3.3.	<i>Limitaciones de la jornada.....</i>	327
III.	LAS HORAS EXTRAORDINARIAS.....	328
1.	<i>Concepto y delimitación institucional.....</i>	328
2.	<i>Reglas sobre realización y retribución.....</i>	329
3.	<i>Limitaciones, prohibiciones y excepciones a la realización de horas extras.....</i>	330
IV.	EL TRABAJO A TURNOS.....	331
1.	<i>Concepto y marco regulador.....</i>	331
2.	<i>Elementos del trabajo a turnos. Significado y combinaciones.....</i>	332
3.	<i>Limitaciones y régimen del trabajo a turnos.....</i>	334
V.	EL TRABAJO NOCTURNO.....	335
1.	<i>Concepto y régimen regulador.....</i>	335
2.	<i>Limitaciones del trabajo nocturno y efectos jurídicos.....</i>	336
VI.	INTERRUPCIONES PERIÓDICAS DE LA PRESTACIÓN LABORAL.....	338
1.	<i>Descanso diario y semanal, y pausas durante la jornada.....</i>	338
2.	<i>Los días festivos y el calendario de trabajo.....</i>	339
3.	<i>El descanso anual: el régimen de vacaciones.....</i>	340
3.1.	<i>Significación y normativa reguladora.....</i>	340
3.2.	<i>Caracterización y duración de las vacaciones.....</i>	341
3.3.	<i>Reglas de establecimiento y disfrute.....</i>	343
VII.	LAS INTERRUPCIONES NO PERIÓDICAS DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	344
1.	<i>Significado general y fundamentación teórica.....</i>	344
2.	<i>Delimitación, régimen y caracteres de las interrupciones no periódicas....</i>	347
3.	<i>Régimen de permisos y licencias. Tipología material.....</i>	350
3.1.	<i>Iuspositivización y cuadro general.....</i>	350
3.2.	<i>Licencias por circunstancias familiares y supuestos análogos.....</i>	354
3.3.	<i>Permisos singulares en los casos de violencia de género y víctimas de terrorismo.....</i>	357
3.4.	<i>Cumplimiento de deberes públicos.....</i>	358
3.5.	<i>Movilidad geográfica.....</i>	358
3.6.	<i>Cumplimiento de funciones sindicales o de representación del personal.....</i>	359
3.7.	<i>Búsqueda de empleo por amortización de puesto.....</i>	359
3.8.	<i>Licencia de estudios y actividades formativas.....</i>	359
3.9.	<i>Licencias en materia de prevención de riesgos.....</i>	360
3.10.	<i>Permisos y licencias en los convenios colectivos.....</i>	361
VIII.	LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	361
1.	<i>Delimitación institucional. Concepto, significado y caracteres.....</i>	361
2.	<i>Régimen y fuentes reguladoras.....</i>	364
3.	<i>Tipología de causas suspensivas.....</i>	365
3.1.	<i>Suspensión por mutuo acuerdo.....</i>	366

3.2.	Incapacidad temporal (IT).....	366
3.3.	Medidas de conciliación familiar y permisos para cuidado de hijos y parientes.....	367
3.4.	Ejercicio de cargo público representativo.....	370
3.5.	Privación de libertad.....	371
3.6.	Suspensión de empleo y sueldo.....	372
3.7.	Suspensión por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, y por fuerza mayor temporal.....	373
A)	<i>Delimitación institucional y régimen regulador</i>	373
B)	<i>Los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE). Delimitación, categorías y cauces realizadores</i>	376
C)	<i>La suspensión por fuerza mayor temporal</i>	379
3.8.	Suspensión por ejercicio de medidas de presión colectiva.....	381
3.9.	Suspensión en los casos de violencia de género.....	382
3.10.	El permiso parental.....	383
IX.	LA EXCEDENCIA.....	384
1.	<i>Significado, regulación y clases</i>	384
2.	<i>La excedencia voluntaria: delimitación, fundamento y problemáticas</i>	386
3.	<i>La excedencia forzosa: delimitación y supuestos</i>	390
X.	ESPECIAL REFERENCIA A LOS DERECHOS DE DESCONEXIÓN.....	393
1.	<i>El derecho de desconexión digital. Fundamento y caracterización</i>	393
2.	<i>El significado de los derechos de desconexión en el contexto informacional e inmersivo</i>	395
3.	<i>Marco regulador</i>	399
4.	<i>La desconexión digital y sus reglas ordenadoras</i>	400
ANEXOS		403
A)	<i>Preguntas de revisión</i>	403
B)	<i>Ejercicios de autoevaluación (test)</i>	405
C)	<i>Actividades</i>	405
C.1)	<i>Casos prácticos</i>	405
C.2)	<i>Seminarios</i>	405
C.3)	<i>Lecturas</i>	406
C.4)	<i>Análisis y estudios</i>	406
C.5)	<i>Comentario de películas y obras literarias de contenido social</i>	406
D)	<i>Bibliografía</i>	406
E)	<i>Cuadros y mapas conceptuales</i>	407
E.1)	<i>Cuadro n.º 1. Tipología general de Permisos y Licencias (elementos, duración y particularidades)</i>	351
E.2)	<i>Mapa 1. El tiempo de trabajo: escenario institucional</i>	408
E.3)	<i>Mapa 2. La jornada ordinaria de trabajo</i>	409
E.4)	<i>Mapa 3. Régimen jurídico de las vacaciones</i>	410
E.5)	<i>Mapa 4. La suspensión del contrato. Esquema general</i>	411
E.6)	<i>Mapa 5. Los ERTE</i>	412
UNIDAD DIDÁCTICA IV.	EL SALARIO.....	413
OBJETIVOS Y TEMÁTICAS		413
I.	EL SALARIO. SIGNIFICACIÓN Y MULTIDIMENSIONALIDAD.....	413
1.	<i>El salario y su significado material, institucional, mensurable y valorativo</i>	413
2.	<i>El crédito salarial y su multidimensionalidad caracterizadora</i>	417

II.	EL SALARIO: ANCLAJES CONCEPTUALES E INSTITUCIONALES	420
1.	<i>El concepto legal de salario ex art. 26.1 ET</i>	420
2.	<i>Naturaleza jurídica y aspectos estructurales</i>	422
3.	<i>Caracteres teóricos e institucionales</i>	424
III.	EL RÉGIMEN DEL SALARIO Y SUS FUENTES REGULADORAS	426
IV.	CLASES DE SALARIOS Y SISTEMAS SALARIALES	431
1.	<i>La valoración del salario y su problemática modular y evaluadora. Consideraciones previas</i>	431
2.	<i>Clasificación de los sistemas. Variables y tipologías</i>	435
2.1.	Atendiendo al módulo de cálculo: salario por unidad de tiempo, por unidad de obra y sistemas mixtos	435
2.2.	Atendiendo a la traducción económica o material del salario: salario en dinero y en especie	439
2.3.	Atendiendo a la calificación laboral del trabajador: sistemas globales y sistemas analíticos de valoración de puestos	443
V.	LA ESTRUCTURA DEL SALARIO Y DE LOS CONCEPTOS ECONÓMICOS Y RETRIBUTIVOS	445
1.	<i>La estructura salarial: unas consideraciones previas sobre su naturaleza sistémica y su taxonomía ordenadora</i>	445
2.	<i>El salario base</i>	447
3.	<i>Los complementos salariales</i>	447
3.1.	Concepto y régimen regulador	447
3.2.	Tipologías	448
A)	<i>Complementos retributivos de las condiciones personales del trabajador. Significado y clases</i>	448
B)	<i>Complementos de puesto y especialidades retributivas por el trabajo realizado. Significado y clases</i>	450
C)	<i>Complementos en función de la situación y resultados económicos empresariales. Significado y clases</i>	455
4.	<i>Las gratificaciones extraordinarias. Perfil institucional y reglas ordenadoras</i>	457
VI.	LAS PERCEPCIONES EXTRASALARIALES	459
1.	<i>Significado, régimen y problemática concomitante</i>	459
2.	<i>Clases</i>	460
2.1.	Compensaciones por gastos y suplidos	460
2.2.	Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social	463
2.3.	Indemnizaciones por traslados, suspensión y extinción	463
VII.	LA DETERMINACIÓN DEL SALARIO. CRITERIOS GENERALES, Y LÍMITES	463
1.	<i>El salario mínimo interprofesional</i>	464
1.1.	El SMIG: concepto y significación	464
1.2.	Marco jurídico y reglas ordenadoras	465
2.	<i>El salario-convenio y las reglas de absorción y compensación</i>	465
3.	<i>Otros límites a la fijación del salario: la prohibición de las prácticas discriminatorias y por razón de sexo</i>	467
VIII.	LIQUIDACIÓN, PAGO Y REGISTRO DEL SALARIO	469
1.	<i>Tiempo de pago y efectos de su incumplimiento</i>	469
2.	<i>Lugar y medios de pago y carga de la prueba</i>	471
3.	<i>Forma de pago: documentación y registro de las partidas salariales</i>	472
IX.	LA PROTECCIÓN JURÍDICA DEL SALARIO	475
1.	<i>La protección de los créditos salariales. Planteamiento preliminar y categorías básicas</i>	475

2.	<i>Los fondos de garantía salarial. EL FOGASA</i>	476
2.1.	Consideraciones previas: concepto y marco regulatorio	476
2.2.	Naturaleza, fundamentación y significación	478
2.3.	Ambito material de protección.....	479
ANEXOS		480
A)	<i>Preguntas de revisión</i>	480
B)	<i>Ejercicios de autoevaluación (test)</i>	481
C)	<i>Actividades</i>	481
C.1)	Casos prácticos	481
C.2)	Seminarios.....	481
C.3)	Análisis comparativos.....	481
C.4)	Lecturas	482
D)	<i>Bibliografía</i>	482
E)	<i>Mapas conceptuales</i>	482
E.1)	Mapa 1. El salario: escenario institucional	483
E.2)	Mapa 2. Clases de salario y sistemas salariales	484
E.3)	Mapa 3. Liquidación y pago del salario	485
UNIDAD DIDÁCTICA V.	MOVILIDAD FUNCIONAL Y GEOGRÁFICA, MODIFICACIONES SUSTANCIALES Y GARANTÍAS POR CAMBIO DE EMPRESARIO	487
OBJETIVOS Y TEMÁTICAS		487
I.	LA MOVILIDAD INTERNA Y LAS VICISITUDES LABORALES. ASPECTOS NOCIO- NALES Y DELIMITADORES	488
1.	<i>Las vicisitudes en la relación de trabajo. Delimitación teórica y problemá- tica general</i>	488
2.	<i>La movilidad interna. Variables operativas y paradigmas realizadores....</i>	491
II.	LA MOVILIDAD FUNCIONAL.....	494
1.	<i>Noción, significado y fundamentaciones</i>	494
2.	<i>Fuentes y régimen jurídico</i>	496
3.	<i>La asignación de cometidos correspondientes a la calificación pactada. Actualización del débito, equivalencia y polivalencia</i>	497
4.	<i>La asignación de cometidos no correspondientes con la calificación pactada</i>	501
4.1.	Delimitación institucional y límites generales	501
4.2.	La movilidad ascendente. La promoción convencional.....	505
4.3.	La movilidad descendente.....	507
4.4.	Cambios funcionales disruptivos de la calificación y acciones concomitantes	509
5.	<i>Otros supuestos de movilidad funcional. Especial referencia a la movilidad por razones sociales u objetivas</i>	511
III.	LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA	513
1.	<i>Fundamento, significado y noción institucional</i>	513
2.	<i>Régimen jurídico y supuestos</i>	515
3.	<i>Los traslados</i>	516
3.1.	Delimitación institucional. Elementos causales y rasgos caracte- rizadores.....	516
3.2.	Los traslados individuales. Cánones reguladores	518
A)	<i>La notificación del traslado</i>	518

	B) <i>El derecho de opción del trabajador. Configuración legal y efectos jurídicos</i>	519
	3.3. Los traslados colectivos. Particularidades.....	519
	A) <i>La delimitación del traslado colectivo</i>	520
	B) <i>Dinámica procedimental del traslado colectivo. Fases</i>	521
	4. Los desplazamientos	523
	4.1. Delimitación institucional de los actos de desplazamiento. Aspectos causales y rasgos caracterizadores.....	523
	4.2. Obligaciones del empresario.....	524
	5. Régimen de preferencias legales y convencionales a la movilidad geográfica....	525
	6. Excepciones al régimen de la movilidad geográfica	527
IV.	LAS MODIFICACIONES SUSTANCIALES DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO.....	529
	1. <i>Noción, fundamento y significado institucional</i>	529
	2. <i>Régimen regulador</i>	530
	3. <i>La delimitación del acto modificativo y sus elementos causales</i>	531
	3.1. Condiciones de trabajo modificables. El listado «ad exemplum» del art. 41 ET	531
	3.2. Causas justificativas.....	533
	3.3. Modificaciones individuales	535
	A) <i>Delimitación institucional y formalización</i>	535
	B) <i>Alternativas del trabajador y reacciones posibles</i>	536
	3.4. Modificaciones colectivas. Dispositivos jurídicos para su implementación	537
	A) <i>Delimitación institucional de las modificaciones colectivas</i> ...	537
	B) <i>Procedimiento para la realización de modificaciones colectivas</i>	539
V.	TRIANGULARIZACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES Y GARANTÍAS POR CAMBIO DE EMPRESARIO. FENOMENOLOGÍA MATERIAL Y MARCO JURÍDICO ..	541
	1. <i>Descentralización productiva y criterios de localización industrial. el canon «menos es más» («downsizing»)</i>	541
	2. <i>Triangularización de las relaciones laborales y garantías por cambio de empresario. Problemática y régimen regulatorio</i>	545
VI.	CONTRATAS Y SUBCONTRATAS DE OBRAS Y SERVICIOS.....	547
	1. <i>Concepto y marco regulador</i>	547
	2. <i>Delimitación del supuesto de hecho</i>	548
	3. <i>Régimen de obligaciones y responsabilidades</i>	552
	3.1. Obligaciones de carácter instrumental.....	552
	3.2. Obligaciones de carácter informativo.....	553
	3.3. Régimen de responsabilidades.....	554
VII.	LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL.....	556
	1. <i>Las ETT. Significado y funcionalidades</i>	556
	2. <i>Delimitación conceptual y régimen regulador</i>	557
	3. <i>Requisitos de constitución y funcionamiento</i>	559
	4. <i>Relaciones jurídicas entabladas mediante ETT: supuestos</i>	560
	4.1. Relaciones entre la ETT y la empresa usuaria. El contrato de puesta a disposición.....	560
	4.2. Relaciones entre el trabajador y la ETT	561
	4.3. Relaciones entre el trabajador y la empresa usuaria.....	562
VIII.	CESIÓN DE TRABAJADORES.....	563
	1. <i>Delimitación institucional y régimen regulatorio</i>	563
	2. <i>Delimitación del supuesto de hecho y problemática concomitante</i>	564

3.	<i>Régimen de obligaciones y responsabilidades</i>	566
IX.	SUCESIÓN Y TRANSMISIÓN DE EMPRESAS	567
1.	<i>La sucesión de empresas: significado institucional y régimen jurídico</i>	567
2.	<i>Delimitación del supuesto de hecho</i>	569
3.	<i>Régimen de obligaciones y responsabilidades</i>	572
3.1.	Obligaciones instrumentales. Consultas y derechos de informa- ción	572
3.2.	Los efectos subrogatorios	573
3.3.	Régimen de responsabilidades.....	574
X.	GRUPO DE SOCIEDADES Y GRUPO DE EMPRESAS.....	575
1.	<i>Significado y problemática general</i>	575
2.	<i>Delimitación institucional y régimen aplicable</i>	576
3.	<i>Claves inferenciales y resolutorias</i>	578
ANEXOS		580
A)	<i>Preguntas de revisión</i>	580
B)	<i>Ejercicios de autoevaluación (test)</i>	581
C)	<i>Actividades</i>	582
C.1)	Casos prácticos	582
C.2)	Seminarios	582
C.3)	Análisis comparativos	582
C.4)	Lecturas.....	582
C.5)	Comentario de películas y obras literarias de contenido social ...	582
D)	<i>Bibliografía</i>	583
E)	<i>Mapas conceptuales</i>	583
E.1)	Mapa 1. Movilidad interna y vicisitudes laborales. Escenario ge- neral	584
E.2)	Mapa 2. La movilidad funcional	585
E.3)	Mapa 3. La movilidad geográfica	586
E.4)	Mapa 4. Las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo	587
E.5)	Mapa 5. Proceso de inaplicación de las condiciones de trabajo ..	588
E.6)	Mapa 6. La triangularización de las relaciones laborales. Escena- rio institucional.....	589
E.7)	Mapa 7. Las empresas de trabajo temporal (ETT).....	590
E.8)	Mapa 8. Contratas y subcontratas de obra o servicios.....	591
E.9)	Mapa 9. Cesión ilegal de trabajadores	592
E.10)	Mapa 10. Transmisión y sucesión de empresas.....	593
UNIDAD DIDÁCTICA VI.	LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	595
OBJETIVOS Y TEMÁTICAS		595
I.	LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO: CONFIGURACIÓN GENERAL, ACTUARIAL Y REGULATORIA	595
1.	<i>La extinción del contrato de trabajo. Significado general</i>	595
2.	<i>Puntos básicos del régimen regulador</i>	598
3.	<i>Aspectos actuariales y resolutorios</i>	599
II.	EL MUTUO DISENSO	603
1.	<i>La extinción por mutuo acuerdo</i>	603
2.	<i>La extinción por las causas consignadas válidamente en el contrato</i>	606
3.	<i>La extinción por expiración del tiempo convenido</i>	607

III.	LA EXTINCIÓN POR DESAPARICIÓN, INCAPACIDAD O JUBILACIÓN DE LAS PARTES.....	608
1.	<i>Situaciones atinentes al trabajador</i>	609
1.1.	Fallecimiento del trabajador	609
1.2.	Incapacidad laboral	610
1.3.	La jubilación del trabajador	611
2.	<i>Situaciones atinentes al empleador laboral</i>	615
2.1.	La extinción por fallecimiento, incapacidad y jubilación del empleador	615
2.2.	La extinción de la personalidad jurídica empresarial	617
2.3.	Efectos jurídicos.....	618
IV.	LA EXTINCIÓN A INICIATIVA DEL TRABAJADOR Y POR INCUMPLIMIENTO EMPRESARIAL	618
1.	<i>La dimisión. Régimen y requisitos</i>	618
2.	<i>La extinción causal a instancias del trabajador por incumplimiento de las obligaciones empresariales</i>	620
2.1.	Consideraciones previas. El despido indirecto y las descompensaciones sustantivas del art. 50 ET	620
2.2.	Causas habilitadoras del despido indirecto	621
2.3.	Efectos jurídicos.....	625
V.	EL DESPIDO Y SU PROBLEMÁTICA. CONCEPTO, TRATAMIENTO Y CLASES.....	626
VI.	EL DESPIDO POR CIRCUNSTANCIAS OBJETIVAS.....	629
1.	<i>Significado general y régimen regulador</i>	629
2.	<i>Aspectos sustantivos: las causas del despido objetivo</i>	630
2.1.	Ineptitud del trabajador.....	631
2.2.	Falta de adaptación a las modificaciones del puesto de trabajo ...	633
2.3.	Reestructuración y amortización de puestos por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.....	634
2.4.	El despido por falta de consignación presupuestaria	637
3.	<i>Aspectos formales y actuariales del despido objetivo</i>	639
4.	<i>Impugnación del despido objetivo. Calificación y efectos</i>	642
VII.	LOS DESPIDOS COLECTIVOS POR CAUSAS ECONÓMICAS, TÉCNICAS, ORGANIZATIVAS Y DE PRODUCCIÓN.....	644
1.	<i>El despido colectivo. Significado general y régimen regulador</i>	644
2.	<i>La delimitación institucional del despido colectivo</i>	648
2.1.	El canon causal.....	648
2.2.	Cánones numérico-porcentuales	651
2.3.	Cánones temporales.....	652
3.	<i>El procedimiento de regulación de empleo (ERE)</i>	653
3.1.	Aspectos previos.....	653
3.2.	Iniciación del expediente. Actos de comunicación y control administrativo.....	654
3.3.	Las consultas con los representantes de los trabajadores.....	657
3.4.	El acuerdo de regulación de empleo y sus efectos jurídicos.....	660
4.	<i>La impugnación del despido colectivo y acciones concomitantes</i>	661
4.1.	Tipología de acciones.....	662
4.2.	El juicio de razonabilidad en los despidos económicos. Bases evaluadoras.....	663
VIII.	EL DESPIDO DISCIPLINARIO.....	668
1.	<i>Significado y régimen regulador</i>	668
2.	<i>Delimitación y caracterización institucional. El apartado 1 del art. 54 ET....</i>	670



